

## CUARTO CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE JUEZAS Y JUECES DE DISTRITO ESPECIALIZADOS EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN (TRIBUNALES LABORALES)

### Temario:

#### I. Interpretación, argumentación y técnicas de adjudicación

1. Interpretación jurídica
  - a) El producto de la interpretación
  - b) La argumentación de las decisiones interpretativas
2. Herramientas metodológicas para la adjudicación de derechos fundamentales
  - a) Test de proporcionalidad
  - b) Test de igualdad
3. Razonamiento y valoración probatoria
  - a) La credibilidad de las pruebas
  - b) Los momentos de la actividad probatoria
  - c) La estructura de la inferencia probatoria
4. Teoría y práctica del precedente
  - a) Conceptos básicos
    - *Obiter dicta* y *ratio decidendi*
    - Precedente horizontal y vertical
    - Vinculatoriedad
    - Reglas de aplicación
  - b) Análisis estático de precedentes
  - c) Análisis dinámico de precedentes
  - d) Sistema mexicano
    - Particularidades
    - Obligatoriedad
    - Elaboración de tesis
5. Juzgar con Perspectiva de género
  - a) Concepto (perspectiva de género como herramienta metodológica)
  - b) Sujetos obligados
  - c) Supuestos en que debe ser utilizada
  - d) Aplicación en la resolución de controversias y obligaciones subyacentes
  - e) Interseccionalidad
  - f) Elementos establecidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación para juzgar con perspectiva de género

## II. Derechos humanos

1. Principios rectores
  - a) Interdependencia
  - b) Indivisibilidad
  - c) Universalidad
  - d) Progresividad
2. Principios de interpretación y argumentación
  - a) Pro persona
  - b) Interpretación conforme
3. Parámetro de control de regularidad constitucional y jerarquía de normas de derechos humanos
4. Control de constitucionalidad y convencionalidad *ex officio*
5. Sistema interamericano
  - a) Jurisdicción de la Corte Interamericana de Derechos Humanos
  - b) Vinculatoriedad de criterios de la Corte Interamericana de Derechos Humanos
6. Sistema universal de protección de derechos humanos
7. Manejo de fuentes internacionales de rango constitucional relacionadas con la materia del trabajo
  - a) Convenios de la Organización Internacional del Trabajo
  - b) Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
  - c) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
  - d) Convención Americana sobre Derechos Humanos
  - e) Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
  - f) Convención sobre los Derechos del Niño
8. Bases constitucionales del derecho del trabajo (artículo 123, apartados A y B)
9. Derechos humanos en el ámbito laboral (contenido y alcance a la luz de la jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y de la Corte Interamericana de Derechos Humanos)
  - a) Igualdad y no discriminación (enfoques diferenciados)
    - Perspectiva de género en el ámbito laboral
      - Prohibición de despedir personas embarazadas
      - Acceso a guarderías
      - Prohibición de exigir requisitos adicionales para acceder al sistema de pensiones por razón de género
      - Derechos de las personas trabajadoras del hogar
      - Acoso y hostigamiento

- Personas con discapacidad
  - Prohibición de exigir certificado médico a personas con discapacidad intelectual para acceder al trabajo
- Personas migrantes
- Trabajo de niñas, niños y adolescentes
- b) Derecho al trabajo
  - Condiciones laborales
  - Igualdad de oportunidades
  - Estabilidad laboral
- c) Libertad de asociación
  - Aspectos relevantes de la sindicación
  - Personalidad jurídica internacional de organizaciones de personas trabajadoras
- d) Libertad de expresión
- e) Acceso a la justicia

### III. **Cuestiones generales del derecho laboral**

1. Sujetos del derecho del trabajo
2. Autoridades laborales
3. Principios relevantes
  - a) In dubio pro operario
  - b) Presunción de la relación de trabajo

### IV. **Derecho individual del trabajo**

1. Relación individual del trabajo
  - a) Elementos constitutivos
  - b) Sujetos
  - c) Duración de las relaciones de trabajo
  - d) Intermediación y subcontratación
  - e) Modalidades y duración
  - f) Derechos, obligaciones y prohibiciones de las y los trabajadores y patrones
  - g) Terminación, interrupción, suspensión y rescisión de las relaciones de trabajo
  - h) Sustitución patronal
  - i) Contrato de trabajo
2. Condiciones de trabajo
  - a) Jornadas y descansos
    - Tipos de jornada
    - Días de descanso
    - Remuneraciones compensatorias
  - b) Salario
  - c) Vacaciones y prima vacacional

- d) Aguinaldo
- e) Participación de las y los trabajadores en las utilidades de las empresas
- f) Prima de antigüedad
- g) Accidentes y enfermedades de trabajo
- 3. Regímenes particulares de trabajo
  - a) Confianza
  - b) Mujeres
  - c) Adolescentes
- 4. Trabajos especiales

## V. Derecho colectivo del trabajo

- 1. Libertad, democracia y representatividad sindical
- 2. Sindicatos
  - a) Formas de sindicación
  - b) Clases de sindicatos
  - c) Requisitos de constitución
  - d) Registro (procedimiento y cancelación)
  - e) Normativa y estructura sindical
  - f) Disolución de sindicatos
  - g) Patrimonio sindical
  - h) Obligaciones y prohibiciones
- 3. Negociación y contratación colectiva
  - a) Firma, depósito, registro y aprobación del contrato colectivo
  - b) Revisión del contrato colectivo
  - c) Reglamento interior del trabajo
- 4. Huelgas
- 5. Suspensión, modificación y terminación de la relación colectiva de trabajo

## VI. Seguridad social

- 1. Derecho fundamental a la seguridad social (contenido y alcance a la luz de la jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y de la Corte Interamericana de Derechos Humanos)

2. Regímenes
3. Prestaciones
4. Constitución financiera de los seguros

## VII. Derecho procesal del trabajo

1. Régimen de transición
  - a) Tratamiento procesal. Artículos Transitorios del Decreto que reforma la Ley Federal del Trabajo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 1 de mayo de 2019
  - b) Asuntos iniciados antes del Decreto de 1 de mayo de 2019
  - c) Asuntos iniciados con posterioridad al 1 de mayo de 2019
2. Mecanismos alternativos de solución de controversias
  - a) Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y Centros de Conciliación en materia local
  - b) Conciliación y excepciones a la etapa conciliatoria
3. Nuevo Derecho Procesal del Trabajo
  - a) Principios rectores de los procesos de trabajo
  - b) Competencia
  - c) Personalidad
  - d) Integración y funcionamiento de los tribunales del trabajo
  - e) Impedimentos y excusas
  - f) Notificaciones
  - g) Términos
  - h) Incidentes
  - i) Regulación en materia probatoria
  - j) Providencias cautelares
  - k) Procedimientos de ejecución
  - l) Procedimiento de huelga
  - m) Procedimiento ordinario
  - n) Procedimientos especiales
  - o) Procedimiento colectivo de naturaleza económica
  - p) Procedimientos paraprocesales
  - q) Cuantificación de indemnizaciones y condenas
  - r) Rendición de informes justificados
  - s) Suspensión del acto reclamado
  - t) Cumplimiento y ejecución de sentencias de amparo

## **VIII. Funciones y facultades de las juezas y los jueces de distrito**

1. Libros de control
2. Sistema Integral de Gestión de Expedientes (SIGE)
3. Sistema integral de Seguimiento de Expedientes (SISE)
4. Rendición de reportes estadísticos y atención de visitas de inspección
5. Jornadas de trabajo, periodos vacacionales, días inhábiles y ausencias
6. Concesión y solicitud de licencias
7. Solicitud de periodos sabáticos
8. Medidas disciplinarias y de apremio
9. Valoración, depuración, destrucción, digitalización, transferencia y resguardo de expedientes
10. Integración y trámite de expediente electrónico y uso de videoconferencias
11. Nombramiento y remoción de las y los secretarios y actuarios
  - a) Reglas para la designación
  - b) Impedimentos para otorgar nombramientos y prevención del nepotismo
12. Medidas para lograr la paridad de género en el órgano jurisdiccional.
13. Responsabilidades administrativas del juzgador
  - a) Causas de responsabilidad
  - b) Sanciones

### **BIBLIOGRAFÍA PARA EL APARTADO I “INTERPRETACIÓN, ARGUMENTACIÓN Y TÉCNICAS DE ADJUDICACIÓN”**

#### *Interpretación jurídica*

Guastini, Riccardo. “El producto de la interpretación”. En *Interpretar y argumentar*, Primera parte, Capítulo VII, pp. 105-114. Madrid: Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, 2014.

Guastini, Riccardo. “La argumentación de las decisiones interpretativas”. En *Interpretar y argumentar*, Tercera parte, Capítulo IV, pp. 261-299.

#### *Herramientas metodológicas para la adjudicación de derechos fundamentales*

Alexy, Robert. “Ponderación, control de constitucionalidad y representación”, trad. René González De la Vega. En Miguel Carbonell, Rodolfo Vázquez y Jesús Orozco Henríquez, Coord., *Jueces y ponderación argumentativa*, pp. 1-12. Ciudad de México: IJ-UNAM, 2006.

Barak, Aharon. “Tercera Parte. Los componentes de la Proporcionalidad”. En *Proporcionalidad. Los derechos fundamentales y sus restricciones*, pp. 277-406. Lima: Palestra Editores, 2017.

#### *Razonamiento y valoración probatoria*

Anderson, Terence, *et al.* “La investigación de los hechos y la naturaleza de la prueba”. En *Análisis de la prueba*, Capítulo 2, pp. 93-107. Madrid: Marcial Pons, 2015.

Ferrer Beltrán, Jordi. “Recapitulación: tres momentos de la actividad probatoria en el derecho”. En *La valoración racional de la prueba*, Primera parte, capítulo 3, pp. 41-49. Madrid: Marcial Pons, 2007.

Ferrer Beltrán, Jordi. “Segunda parte: Elementos para una decisión racional sobre la prueba”. En *La valoración racional de la prueba*, pp. 61-152.

González Lagier, Daniel. “La inferencia probatoria”. En *Quaestio facti (Ensayos sobre prueba, causalidad y acción)*, Capítulo II, pp 53-108. Lima: Palestra, 2005.

#### *Teoría y práctica del precedente*

López Medina, Diego. “La línea jurisprudencial: análisis dinámico de precedentes”. En *El Derecho de los Jueces*, Capítulo 5, pp. 139-192. Bogotá: Legis, 2006.

López Medina, Diego. “Análisis estático del precedente judicial”. En *El Derecho de los Jueces*, Capítulo 6, pp. 193-264.

Gómora Juárez, Sandra. “De la jurisprudencia mexicana desde el enfoque conceptual”. En *Un análisis conceptual del precedente judicial*, Capítulo quinto, pp. 217-224.

Schauer, Frederick. “La práctica y los problemas de los precedentes”. En *Pensar como un abogado. Una nueva introducción al razonamiento jurídico*, Capítulo III, pp. 51-75. Madrid: Marcial Pons, 2013.

Schauer, Frederick. “El uso y el abuso de las analogías”. En *Pensar como un abogado. Una nueva introducción al razonamiento jurídico*, Capítulo V, pp. 99-115.



### *Juzgar con perspectiva de género*

Dirección General de Derechos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. “La obligación de juzgar con perspectiva de género en la doctrina jurisprudencial de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”. En *Protocolo para juzgar con perspectiva de género*, apartado II, pp. 119-133. Ciudad de México: Suprema Corte de Justicia de la Nación, 2020.

Dirección General de Derechos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. “Guía para juzgar con perspectiva de género”. En *Protocolo para juzgar con perspectiva de género*, apartado III, pp. 137-250.

caf0ChF8xY47G5MyHq11XG2WalUmyLQijDID0JtamYg=