



La Escuela Federal de Formación Judicial, tiene el agrado de invitarle al curso:

## “Derecho Colectivo del Trabajo ”

**Objetivo:** analizar las instituciones jurídicas del derecho colectivo del trabajo, a fin de aplicar la normatividad en la solución de controversias laborales.

**Coordinador académico del curso:** Maestro José Antonio Morales Yáñez.

**Dirigido a:** operadores jurídicos del nuevo sistema de justicia laboral y público en general con interés en el derecho del trabajo.

**Modalidad:** virtual.

**Días y horario:** 16, 18, 23, 25, 30 de agosto, 1º, 6, 8, 13, 20, 22, 27 y 29 de septiembre, 4 y 6 de octubre, de las 17:00 a las 19:00 horas (horario de la Ciudad de México).

**Duración:** 30 horas.

**Inscripciones:** a partir de las 12:00 horas (horario de la Ciudad de México) del 8 de agosto a las 23:59 horas (horario de la Ciudad de México) del 10 de agosto de 2022.

**Lista de admitidos:** 12 de agosto de 2022.

**Cupo máximo:** 990 personas virtual.

**Requisitos de ingreso:** para determinar el ingreso al Curso de Derecho Colectivo del Trabajo se considerará lo siguiente:

- **Título y cédula profesional a color o copia certificada** de licenciatura en derecho (por ambos lados). No se aceptarán documentos en trámite de titulación o cédula, certificados de estudios y/o títulos de posgrados;
- **Carta compromiso** firmada autógrafamente o firma electrónica certificada (**Link de descarga**); y,
- **Carta indicando su interés** en participar en el programa (máximo una cuartilla). El escrito deberá ser dirigido al Director de la Escuela Federal de Formación Judicial, ser firmado autógrafamente o firma digital por la persona interesada y en formato libre.

**Los documentos deberán ser escaneados en un solo archivo formato PDF.**

**Requisitos para obtener constancia:** acreditar con una calificación mínima de 8.0 el curso. Se aplicará un cuestionario al final del curso.

### Procedimiento de inscripción:

- a Ingresar al portal de internet: <https://escuelajudicial.cjf.gob.mx>
- b Buscar en el carrusel de eventos el curso “Curso de Derecho Colectivo del Trabajo”.
- c Abrir la liga de registro y llenar el formato con los datos (disponible únicamente durante el período de inscripción).
- d Subir **en un solo archivo en formato PDF** los documentos señalados en los requisitos de ingreso.
- e Una vez completados todos los campos del formulario del sistema de inscripción<sup>1</sup>, se deberá oprimir el botón “Registrar” para enviar el formulario. Al momento de registrar su petición de inscripción, el sistema generará un acuse.

**Claustro académico:** Doctor Hugo Ítalo Morales Saldaña

### Diseño curricular:

Temario	Temas específicos
Derecho colectivo del trabajo	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Precisión Terminológica</li><li>2.- Derecho de Asociación</li><li>3.- Diversos Conceptos</li><li>4.- Libertad Sindical</li><li>5.- Autonomía sindical</li><li>6.- Convenios Internacionales</li><li>7.- Sindicalismo</li><li>8.- Medios de Acción Sindical</li></ol>
Antecedentes del sindicalismo	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Generalidades</li><li>2.- Antigüedad</li><li>3.- Edad Media</li><li>4.- Liberalismo</li><li>5.- Edicto Turgot</li><li>6.- Ley Chapelier</li><li>7.- Código Napoleón</li><li>8.- Revolución Industrial</li><li>9.- Bases del Cambio</li><li>10.- Periodo de Reconocimiento</li><li>11.- Reconocimiento Constitucional</li><li>12.- Reconocimiento Internacional</li><li>13.- México</li></ol>
Sindicatos	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Etimología</li><li>2.- Concepto</li><li>3.- Fines</li><li>4.- Principios Comunes</li></ol>

---

<sup>1</sup>NOTA: Es responsabilidad de cada persona el correcto ingreso de sus datos. Resulta de fundamental relevancia señalar correctamente el correo electrónico de inscripción, pues todas las comunicaciones se darán por ese medio. De igual forma, es importante señalar un teléfono particular de localización, el cual sólo se utilizará en caso de ser estrictamente necesario.

Temario	Temas específicos
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.- Clasificación</li> <li>7.- Requisitos de Formación</li> <li>8.- Secciones Sindicales</li> <li>9.- Estatutos</li> <li>10.- Registro Sindical</li> <li>11.- Negativa de Registro</li> <li>12.- Registro Automático</li> <li>13.- Toma de Nota</li> <li>14.- Personalidad Jurídica</li> <li>15.- Representación</li> <li>16.- Obligaciones y Reforma del 2019</li> <li>17.- Prohibiciones</li> <li>18.- Régimen Impositivo</li> <li>19.- Disolución de los Sindicatos</li> <li>20.- Cancelación del Sindicato</li> <li>21.- Federaciones y Confederaciones</li> </ul>
Contrato colectivo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Generalidades</li> <li>2.- Concepto</li> <li>3.- Denominaciones</li> <li>4.- Obligación de Celebrarlo</li> <li>5.- Ventajas</li> <li>6.- Requisitos</li> <li>7.- Contenido</li> <li>8.- Derechos Adquiridos</li> <li>9.- Procedimiento de Deposito y Constancia de Representatividad</li> <li>10.- Titularidad</li> <li>11.- Coexistencia de Sindicatos</li> <li>12.- Cláusula de Exclusión</li> <li>13.- Ámbito de Aplicación</li> <li>14.- Duración</li> <li>15.- Nuevas reglas en la Revisión Contractual</li> <li>16.- Terminación</li> <li>17.- Contratos Colectivos de Protección</li> </ul>
Contrato Ley	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Generalidades</li> <li>2.- Concepto</li> <li>3.- Naturaleza Jurídica</li> <li>4.- Contenido</li> <li>5.- Nacimiento por Convención</li> <li>6.- Nacimiento por Elevación</li> <li>7.- Administración</li> <li>8.- Revisión</li> <li>9.- Terminación</li> <li>10.- Diferencias del Contrato Colectivo de Trabajo y Contrato Ley</li> <li>11.- Reforma de 2019</li> </ul>
Reglamento interior de labores	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Concepto</li> <li>2.- Contenido</li> <li>3.- Sanciones Disciplinarias</li> <li>4.- Formulación</li> <li>5.- Ámbito de Aplicación</li> <li>6.- Formalidades</li> <li>7.- Deposito Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral</li> </ul>

Temario	Temas específicos
Modificación, suspensión y terminación de condiciones Colectivas de trabajo	1.- Modificación Colectiva de las Condiciones de Trabajo 2.- El Paro 3.- Suspensión Colectiva de las Relaciones de Trabajo 4.- Terminación Colectiva de las Relaciones de Trabajo
Derecho de huelga	1.- Evolución en México 2.- Fundamento 3.- Diversas Conceptos 4.- Titularidad del Derecho 5.- Concepto Legal 6.- Objeto de la Huelga 7.- Terminología la Huelga 8.- Etapas de la Huelga 9.- Requisitos Formales 10.- Audiencia de Conciliación 11.- Normas Procesales Especiales 12.- Trabajos de Emergencia 13.- Requisa 14.- Modalidades en Contrato Ley 15.- Calificación de la Huelga 16.- Imputabilidad de la Huelga 17.- Terminación de la Huelga

**Lineamientos y evaluación del curso:**

Los lineamientos y la forma específica de evaluación del curso serán publicados dentro del aula virtual.

**Incompatibilidades:** no se admitirá a las personas que estén inscritas en otras actividades académicas de la Escuela Judicial.

**Mayores informes:** [glucena@cjf.gob.mx](mailto:glucena@cjf.gob.mx), [llescamilla@cjf.gob.mx](mailto:llescamilla@cjf.gob.mx), [gbarrientos@cjf.gob.mx](mailto:gbarrientos@cjf.gob.mx)