



PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE OFICIAL ADMINISTRATIVO, OFICIAL DE PARTES Y ANALISTA JURÍDICO DEL SISTEMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES (SISE), DE JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
TEMARIO

I. Nociones básicas de derecho constitucional y derechos humanos

1. Cuestiones generales
 - a) Parámetro de control de regularidad constitucional
 - Sistema de fuentes y jerarquía normativa
 - Obligatoriedad de la jurisprudencia interamericana
 - b) Principios característicos de los derechos fundamentales
 - Universalidad
 - Interdependencia
 - Indivisibilidad
 - Progresividad
 - c) Cláusulas relevantes: interpretación conforme y principio pro persona
 - d) Limitaciones a los derechos: test de proporcionalidad
2. Bases constitucionales del Derecho del Trabajo
 - a) Artículo 123 Apartados A y B
3. Derechos fundamentales en el ámbito laboral
 - a) Igualdad y no discriminación
 - Perspectiva de género en el ámbito laboral
 - a. Prohibición de despedir a personas embarazadas
 - b. Acceso a guarderías para padres trabajadores
 - c. Derechos de las personas trabajadoras del hogar
 - d. Prohibición de exigir más requisitos a los hombres para acceder al régimen de pensiones que a las mujeres
 - Prohibición de exigir certificado médico a personas con discapacidad intelectual para acceder al trabajo
 - b) Prohibición de la violencia
 - Acoso sexual
 - Acoso laboral



PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE OFICIAL ADMINISTRATIVO, OFICIAL DE PARTES Y ANALISTA JURÍDICO DEL SISTEMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES (SISE), DE JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
TEMARIO

II. Derechos humanos de fuente internacional

1. Convenios y recomendaciones de la OIT
2. Tratados internacionales en materia de derechos humanos
 - a) Convención Americana sobre Derechos Humanos
 - b) Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - c) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - d) Convención sobre los Derechos del Niño
3. Doctrina de la Corte Interamericana de Derechos Humanos
 - a) Derecho al trabajo
 - Contenido
 - Obligaciones estatales
 - Relación laboral regida por el derecho privado
 - Condiciones laborales
 - Igualdad de oportunidades
 - Estabilidad laboral
 - b) No discriminación
 - Igualdad y no discriminación en contextos laborales
 - Obligación de tener medidas específicas y enfoques diferenciados
 - Trabajadores migrantes
 - Trabajo infantil
 - c) Libertad de expresión en el ámbito laboral
4. Derecho de asociación en contextos laborales
 - a) Contenido
 - b) Libertades sindicales
5. Acceso a la justicia en procesos laborales
 - c) Recurso judicial efectivo
 - d) Debido proceso



PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE OFICIAL ADMINISTRATIVO, OFICIAL DE PARTES Y ANALISTA JURÍDICO DEL SISTEMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES (SISE), DE JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
TEMARIO

III. Principios del Derecho del Trabajo

1. In dubio pro operario
2. Presunción de existencia de la relación de trabajo

IV. Derecho Individual del Trabajo

1. Relación Individual del Trabajo
 - a) Elementos de la relación de trabajo
 - b) Sujetos de la relación de trabajo
 - c) Intermediación y subcontratación (outsourcing)
 - d) Contrato de trabajo y sus requisitos
 - e) Modalidades y duración de las relaciones de trabajo
 - f) Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
 - g) Derechos y obligaciones de los patrones
2. Causas de suspensión, rescisión y terminación de la relación de trabajo
3. Condiciones de Trabajo
 - a) Jornadas y descansos
 - Tipos de jornadas
 - Días de descanso semanal y obligatorio
 - Prima dominical
 - b) Salario
 - Tipos de salario (mínimo, base e integrado)
 - Normas protectoras y privilegios al salario
 - Formas para calcular el pago del salario
 - c) Vacaciones y prima vacacional
 - d) Aguinaldo
 - e) Participación de los trabajadores en las Utilidades de las Empresas
 - f) Prima de antigüedad
4. Trabajadores de confianza
5. Trabajo de las mujeres
6. Régimen de trabajo de adolescentes



PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE OFICIAL ADMINISTRATIVO, OFICIAL DE PARTES Y ANALISTA JURÍDICO DEL SISTEMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES (SISE), DE JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
TEMARIO

V. Derecho Colectivo del Trabajo

1. Libertad sindical
2. Sindicatos
 - a) Formas de sindicación (única y plural)
 - b) Tipos de sindicatos de trabajadores y patronos
 - c) Requisitos para la formación de sindicatos
 - d) Registro de sindicatos
 - e) Órganos y estatutos sindicales
 - f) Disolución de sindicatos y cancelación del registro sindical
 - g) Patrimonio sindical y rendición de cuentas
 - h) Prohibiciones a los sindicatos
3. Contrato colectivo de trabajo
 - a) Firma, depósito y registro
 - b) Constancia de representatividad
 - c) Aprobación de los contratos colectivos de trabajo
 - d) Revisión del contrato colectivo de trabajo
4. Huelga
 - a) Objeto
 - b) Tipos
 - c) Procedimiento

VI. Seguridad Social

1. Derecho fundamental a la seguridad social
 - a) Contenido y alcances en el sistema interamericano de derechos humanos (pensiones)
 - b) Interpretación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación
2. Regímenes
3. Prestaciones económicas y en especie
4. Régimen financiero de los seguros



PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE OFICIAL ADMINISTRATIVO, OFICIAL DE PARTES Y ANALISTA JURÍDICO DEL SISTEMA INTEGRAL DE SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES (SISE), DE JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
TEMARIO

VII. Derecho Procesal del Trabajo

1. Principios del proceso del trabajo
2. Competencia y personalidad
3. Integración y actuación de los Tribunales
4. Impedimentos y excusas
5. Notificaciones
6. Términos
7. Incidentes
8. Pruebas y carga de la prueba
9. Resoluciones laborales
10. Providencias cautelares
11. Procedimiento de conciliación pre-judicial
12. Procedimiento ordinario
 - a) Fase escrita
 - b) Audiencia preliminar
 - c) Audiencia de juicio
13. Procedimientos especiales
14. Procedimiento colectivo de naturaleza económica
15. Procedimientos paraprocesales o voluntarios

VIII Funciones de oficial administrativo, de partes y analista jurídico SISE

1. Redacción
2. Ortografía
3. Nociones de argumentación jurídica
4. Ética Judicial