



**PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE ACTUARIO DE
JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE
LA FEDERACIÓN
TEMARIO**

I. Nociones básicas de derecho constitucional y derechos humanos

1. Cuestiones generales
 - a) Parámetro de control de regularidad constitucional
 - Sistema de fuentes y jerarquía normativa
 - Obligatoriedad de la jurisprudencia interamericana
 - b) Principios característicos de los derechos fundamentales
 - Universalidad
 - Interdependencia
 - Indivisibilidad
 - Progresividad
 - c) Cláusulas relevantes: interpretación conforme y principio pro persona
 - d) Limitaciones a los derechos: test de proporcionalidad
2. Bases constitucionales del Derecho del Trabajo
 - a) Artículo 123 Apartados A y B
3. Derechos fundamentales en el ámbito laboral
 - a) Igualdad y no discriminación
 - Perspectiva de género en el ámbito laboral
 - a. Prohibición de despedir a personas embarazadas
 - b. Acceso a guarderías para padres trabajadores
 - c. Derechos de las personas trabajadoras del hogar
 - d. Prohibición de exigir más requisitos a los hombres para acceder al régimen de pensiones que a las mujeres
 - Prohibición de exigir certificado médico a personas con discapacidad intelectual para acceder al trabajo
 - b) Prohibición de la violencia
 - Acoso sexual
 - Acoso laboral



**PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE ACTUARIO DE
JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE
LA FEDERACIÓN
TEMARIO**

II. Derechos humanos de fuente internacional

1. Convenios y recomendaciones de la OIT
2. Tratados internacionales en materia de derechos humanos
 - a) Convención Americana sobre Derechos Humanos
 - b) Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - c) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - d) Convención sobre los Derechos del Niño
3. Doctrina de la Corte Interamericana de Derechos Humanos
 - a) Derecho al trabajo
 - Contenido
 - Obligaciones estatales
 - Relación laboral regida por el derecho privado
 - Condiciones laborales
 - Igualdad de oportunidades
 - Estabilidad laboral
 - b) No discriminación
 - Igualdad y no discriminación en contextos laborales
 - Obligación de tener medidas específicas y enfoques diferenciados
 - Trabajadores migrantes
 - Trabajo infantil
 - c) Libertad de expresión en el ámbito laboral
4. Derecho de asociación en contextos laborales
 - a) Contenido
 - b) Libertades sindicales
5. Acceso a la justicia en procesos laborales
 - c) Recurso judicial efectivo
 - d) Debido proceso



**PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE ACTUARIO DE
JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE
LA FEDERACIÓN
TEMARIO**

III. Principios del Derecho del Trabajo

1. In dubio pro operario
2. Presunción de existencia de la relación de trabajo

IV. Derecho Individual del Trabajo

1. Relación Individual del Trabajo
 - a) Elementos de la relación de trabajo
 - b) Sujetos de la relación de trabajo
 - c) Intermediación y subcontratación (outsourcing)
 - d) Contrato de trabajo y sus requisitos
 - e) Modalidades y duración de las relaciones de trabajo
 - f) Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
 - g) Derechos y obligaciones de los patrones
2. Causas de suspensión, rescisión y terminación de la relación de trabajo
3. Condiciones de Trabajo
 - a) Jornadas y descansos
 - Tipos de jornadas
 - Días de descanso semanal y obligatorio
 - Prima dominical
 - b) Salario
 - Tipos de salario (mínimo, base e integrado)
 - Normas protectoras y privilegios al salario
 - Formas para calcular el pago del salario
 - c) Vacaciones y prima vacacional
 - d) Aguinaldo
 - e) Participación de los trabajadores en las Utilidades de las Empresas
 - f) Prima de antigüedad
4. Trabajadores de confianza
5. Trabajo de las mujeres
6. Régimen de trabajo de adolescentes

**PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE ACTUARIO DE
JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE
LA FEDERACIÓN
TEMARIO**

V. Derecho Colectivo del Trabajo

1. Libertad sindical
2. Sindicatos
 - a) Formas de sindicación (única y plural)
 - b) Tipos de sindicatos de trabajadores y patronos
 - c) Requisitos para la formación de sindicatos
 - d) Registro de sindicatos
 - e) Órganos y estatutos sindicales
 - f) Disolución de sindicatos y cancelación del registro sindical
 - g) Patrimonio sindical y rendición de cuentas
 - h) Prohibiciones a los sindicatos
3. Contrato colectivo de trabajo
 - a) Firma, depósito y registro
 - b) Constancia de representatividad
 - c) Aprobación de los contratos colectivos de trabajo
 - d) Revisión del contrato colectivo de trabajo
4. Huelga
 - a) Objeto
 - b) Tipos
 - c) Procedimiento

VI. Seguridad Social

1. Derecho fundamental a la seguridad social
 - a) Contenido y alcances en el sistema interamericano de derechos humanos (pensiones)
 - b) Interpretación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación
2. Regímenes
3. Prestaciones económicas y en especie
4. Régimen financiero de los seguros



**PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DE ACTUARIO DE
JUZGADO DE DISTRITO ESPECIALIZADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PODER JUDICIAL DE
LA FEDERACIÓN
TEMARIO**

VII. Derecho Procesal del Trabajo

1. Principios del proceso del trabajo
2. Competencia y personalidad
3. Integración y actuación de los Tribunales
4. Impedimentos y excusas
5. Notificaciones
 - a) Tipos y supuestos de notificación
 - b) Requisitos de validez
 - c) Procedimiento
6. Términos
7. Incidentes
8. Pruebas y carga de la prueba
9. Resoluciones laborales
10. Providencias cautelares
11. Procedimiento de conciliación pre-judicial
12. Procedimiento ordinario
 - a) Fase escrita
 - b) Audiencia preliminar
 - c) Audiencia de juicio
13. Procedimientos especiales
14. Procedimiento colectivo de naturaleza económica
15. Procedimientos paraprocesales o voluntarios

VIII Funciones del personal actuarial en el proceso laboral